

«Разъяснение законодательства: получение окончательного расчета при увольнении. Ответственность работодателя»

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

В случае если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. При возникновении спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель должен в указанный в данной статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

В силу ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику положена выплата денежной компенсации за все неиспользованные отпуска.

Нарушение работодателем норм трудового законодательства влечет административную ответственность предусмотренную статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в виде административного штрафа либо дисквалификации (при повторном нарушении в течение года).

В соответствии со статьей 236 ТК РФ при допущении нарушения работодателем установленного срока выплат при увольнении (и других выплат, причитающихся работнику, например, выплаты заработной платы, оплаты отпуска) работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае отказа работодателя произвести окончательный расчет работник имеет право обратиться с письменным заявлением в соответствующую прокуратуру районного звена или Гострудинспекцию по территориальности (на территории соответствующей области, края и т.д., где зарегистрирован работодатель).