

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Не заключение трудового договора лишает работника права на:

- трудовой стаж (страхового стажа) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ "ТЕНЕВОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ"

Обращаем внимание работодателей, выплачивающих "теневую" зарплату, что своими действиями:

- а) Вы лишаете своих работников перспектив быть обеспеченными в старости;
- б) Вы не даете им возможности воспользоваться средствами социальной защиты в настоящем;
- в) Вы лишаете их возможности улучшить свои жилищные условия путем ипотечного кредитования;
- г) Вы нарушаете налоговое законодательство, так как, выплачивая "теневую" заработную плату, Вы умышленно занижаете налоговую базу по налогу на доходы физических лиц. Результатом таких неправомерных действий является неполная уплата сумм налога;
- д) Вы рискуете получить дисквалификацию и лишиться права занимать руководящие должности.

Обращаем внимание работников, если Вы получаете "теневую" зарплату, то Вы должны знать, что:

- а) Вы лишаетесь возможности оплаты: больничных листов; пособия по безработице; отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста; выходного пособия при увольнении по сокращению штата;
- б) Вы не сможете получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение;
- в) Вы не сможете воспользоваться жилищной субсидией;
- г) Вы не сможете рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии.